

ВИСНОВОК ПРО НАУКОВУ НОВИЗНУ, ТЕОРЕТИЧНЕ ТА ПРАКТИЧНЕ ЗНАЧЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ДИСЕРТАЦІЇ

Альхаммаді Талеба Абдулли Мохамеда Алі

«Кадрова безпека у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій бізнес-структур» на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент із галузі знань 07 – Управління та адміністрування

Комісія у складі рецензентів д.е.н., проф. Волощук Л.О. та к.е.н., доц. Черкасової С.О., відповідно до п. 14 Постанови КМУ № 167 від 06.03.2019 р. «Про присудження ступеня доктора філософії» із подальшими змінами і доповненнями № 979 від 21.10.2020 р. та № 608 від 09.06.2021 р., розглянувши дисертацію та наукові публікації, в яких висвітлені основні наукові результати дисертації Альхаммаді Талеба Абдулли Мохамеда Алі, а також, за результатами фахового семінару, проведеного на кафедрі обліку, аналізу і аудиту, зробила такі висновки:

1. Актуальність напрямку дослідження.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального наукового завдання щодо розроблення та поглиблення теоретичних та методико-прикладних засад в частині управління кадровою безпекою у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій бізнес-структур.

Мета, сформульована в роботі, відповідає напрямку дослідження, отримані результати мають наукову новизну, практичне значення та сприяють досягненню мети.

2. Наукове та практичне значення роботи полягає в розробці науково-обґрунтованих та методико-завершених рекомендацій щодо формування та управління кадровою безпекою у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій бізнес-структур.

Дисертацію виконано відповідно до тематичних планів наукових досліджень Державного університету «Одеська політехніка» за період 2018-2021 рр. при виконанні держбюджетних тем «Управління ризиками впровадження системи смарт-обліку в міському пасажирському транспорті на основі інтеграції смарт-інновацій, інформаційних технологій та маркетингового інструментарію» (номер державної реєстрації 0017U003804) 2019-2020 рр., де автором розроблено модель кола ризиків надзвичайних ситуацій бізнес-структур та запропоновано ключові показники формування і забезпечення кадрової безпеки у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій, та «Методи та інструменти управління та його обліково-аналітичного забезпечення в контексті детермінант сталого розвитку» (номер державної реєстрації 0121U108321) 2020-2021 рр., де автором удосконалено методіку використання методу PATTERN для забезпечення кадрової безпеки у системі ризик-менеджменту. Наукові результати дисертації впроваджено у діяльність Державного університету «Одеська політехніка» (довідка № 2233/04-02 від 08.10.2021 р.).

3. Наукова новизна одержаних результатів. Найбільш вагомими результатами, що становлять наукову новизну є наступні:

удосконалено:

- науково-методичний підхід до формування кадрової безпеки як складової системи ризик-менеджменту бізнес-структур, який на відміну від існуючих, базується на синергізмі пріоритетів: безпека життя, соціальна та мотиваційна безпека, структурна безпека та адаптивна безпека;

- алгоритм формування і забезпечення кадрової безпеки у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій, який на відміну від існуючих, цілеспрямований на досягнення ключових показників формування та забезпечення кадрової безпеки задля ефективного використання ресурсів, підвищення синергетичної ефективності забезпечення економічної безпеки бізнес-структури на засадах комплексності, безперервності взаємодії та розподіленої безперервності;

- інформаційно-аналітичне забезпечення, що удосконалене застосуванням методу PATTERN як інструменту кадрової безпеки, який на відміну від існуючих, базується на декомпозиції кадрової безпеки на взаємозалежні ієрархічні рівні економічної безпеки, визначено порядок, методи формування та оцінки пріоритетів елементів структури цілей;

- механізм державної підтримки формування кадрової безпеки у системі ризик-менеджменту бізнес-структур, який відрізняється балансуванням цілей сталого розвитку, глобальних змін та пріоритезації людського капіталу;

дістало подальшого розвитку:

- визначення узагальненого поняття ризик-менеджмент як системи, складові якої носять взаємозалежний та взаємодоповнюючий характер, виконуючи відповідні функції з метою досягнення стратегічних цілей бізнес-структури за рахунок об'єднання випереджальних інструментів на імовірність настання надзвичайної події та інструментів реагування і корегування задля мінімізації наслідків;

- ієрархічність кадрової безпеки в системі ризик-менеджменту бізнес-структур з визначенням структурних компонентів, розподілу функцій, визначення відповідальних підрозділів та рівнів підпорядкування;

- термінологічна характеристика «надзвичайна ситуація» та її класифікаційні засади за ознаками: «за рівнем впливу на діяльність бізнес-структур», «вимірність наслідків для бізнес-структур».

4. Публікації результатів роботи, їх обговорення.

За результатами дослідження опубліковано 12 наукових праць, з них: 1 колективна монографія; 5 статей, у т.ч. – 1 стаття у міжнародному виданні, що індексується у базі даних Scopus, 4 статті – у фахових виданнях України, що включені у міжнародні наукометричні бази; 6 доповідей і тез доповідей на міжнародних та науково-практичних конференціях.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

*Статті у наукових періодичних виданнях інших держав,
проіндексованих у базах даних Scopus та/або Web of Science Core Collection*

1. Taleb Abdullah Mohammed Ali Alhammadi, Sergii Kholod, Ganna Iefimova, Yuliia Halynska, Viktoriya Marhasova, Alnuaimi Hamed Rashed Sayed Abdullah. Risk Management Tools for Emergencies in the Context of Global Informatization. Studies of Applied Economics. Vol 39, No 5 (2021), pp. 1-11. (Scopus). Режим доступу до журналу: <http://dx.doi.org/10.25115/eea.v39i5.4780> (0,97 д.а., особистий внесок здобувача: розроблено механізм управління надзвичайними ризиками та правила вибору стратегії управління ризиками для надзвичайних ситуацій – 0,21 д.а.).

Монографії

2. Alhammadi Taleb Abdullah Mohammed Ali. Розділи 2.2 Review of existing domestic and global methods for identifying risk, its assessment and minimizing the negative impact. 2.3 International experience in passenger risk management and implementation of automated fare payment system у іноземній монографії Bashynska Iryna, Fillipov Volodymyr. Risk management of smart accounting system implementation in urban passenger transport based on integration of smart innovations, information technologies and marketing tools [monograph] /Schweinfurt: Time Realities Scientific Group UG (haftungsbeschränkt), 2020. – 250 p. (0,20 д.а.)

Статті у фахових виданнях України

3. Alhammadi Taleb Abdullah Mohammed Ali, Bashynska Iryna, Alnuaimi Hamed Rashed Sayed Abdullah. Risk management in emergency situations. Економіка. Фінанси. Право., 2020. №2/1'2020, С. 6-9. Режим доступу: <http://dspace.opu.ua/jspui/handle/123456789/10375> (0,49 д.а., особистий внесок здобувача: запропоновано механізм управління ризиками надзвичайних ситуацій – 0,17 д.а.).

4. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі, Смоквіна Г.А. Інструменти оцінки кадрового складника системи фінансово-економічної безпеки підприємства. Підприємництво та інновації. 2021. Вип. 18. С. 50-56. DOI: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/18.9> (0,39 д.а., особистий внесок здобувача: визначено показники оцінки кадрового складника системи фінансово-економічної безпеки підприємства – 0,24 д.а.)

5. Alhammadi Taleb Abdullah Mohammed Ali, Alnuaimi Hamed Rashed Sayed Abdullah. Emergencies in Ukraine: statistical and analytical review. Економіка. Фінанси. Право., 2021. №7, С. 24-27. Режим доступу: <https://doi.org/10.37634/efp.2021.7.4> (0,48 д.а., особистий внесок здобувача: запропоновано попереджувальні заходи для бізнес-структур, в число яких включені заходи, спрямовані на усунення причин – 0,24 д.а.).

6. Alhammadi T. Personnel security in the system of risk management of emergencies of business structures. International scientific journal "Internauka".

Опубліковані праці апробаційного характеру

7. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі. Методи визначення і аналізу факторів кадрових ризиків надзвичайних ситуацій. Інформаційне суспільство: технологічні, економічні та технічні аспекти становлення: Матеріали Міжнар. наук. інтернет-конф., 9 липня, 2019, Україна, Тернопіль. С. 54-55. URL: <http://www.konferenciaonline.org.ua/arhiv-konferenci/arhiv-konferenci09-07-2019> (0,12 д.а.)

8. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі. Дослідження сутності кадрової безпеки. Формування потенціалу економічного розвитку промислових підприємств: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. 04-05 червня, 2020, Україна, Одеса. С. 58-60 (0,13 д.а.)

9. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі. Особливості кадрової безпеки в умовах глобалізації. Економічні та соціальні інновації як фактор розвитку економіки: з Матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. 31 жовтня, 2020, Україна, Запоріжжя. С. 46-50. (0,14 д.а.)

10. Alhammadi Taleb Abdullah Mohammed Ali. Personnel security in risk management of emergencies. Salah Abu Isbaykhah Almabruk Eisai, Iryna Bashynska. The conceptual basis of safety-oriented management of production enterprises development. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices: Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference. May 30 - June 1, 2021, Estonia, Tallinn. P. 64-65. (0,12 д.а.)

11. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі, Данильчук Ю.О. Сучасні напрямки розвитку HR-менеджменту. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту: Матеріали X Міжнар. наук.-практ. конф. 28 травня, 2021, Україна, Одеса. С. 21-22. (0,14 д.а., особистий внесок здобувача: аналіз впливу Четвертої промислової революції на розвиток HR-менеджменту – 0,11 д.а.)

12. Альхаммаді Талеб Абдулла Мохаммед Алі, Самсонова В.О. Міграція робочої сили: досвід регулювання іноземних держав. Міжнародні економічні відносини та сталий розвиток: Матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. 21 травня, 2021, Україна, Суми. С. 116-120. (0,16 д.а., особистий внесок здобувача: аналіз іноземного досвіду регулювання міграції робочої сили – 0,11 д.а.)

Комісія вважає, що зміст дисертації повністю розкрито у вищенаведеному списку опублікованих праць за темою дисертації. Всі наукові результати, що викладені в дисертації, одержані автором особисто. З наукових публікацій, виданих в співавторстві, у роботі використано лише ті положення, що складають індивідуальний внесок автора.

Кількість та обсяг праць, а також науковий рівень видань, де вони опубліковані, відповідають вимогам п. 11 «Тимчасового порядку присудження ступеня доктора філософії».

5. Відповідність вимогам, що пред'являються до дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії.

Здобувачем дотримано вимоги з академічної доброчесності та недопущено її порушень під час дослідження, що підтверджується протоколом програми StrikePlagiarism, який опрацьовано фахівцями кафедри обліку, аналізу та аудиту та членами групи забезпечення підготовки доктора філософії по ОНП за спеціальністю 073 – Менеджмент. Дисертаційна робота відповідає вимогам, передбаченим Постановою КМУ № 167 від 06.03.2019 р. «Про присудження ступеня доктора філософії» із подальшими змінами і доповненнями № 979 від 21.10.2020 р. та № 608 від 09.06.2021 р.; написана стилістично грамотною науковою українською мовою, що відповідає загальним нормам виконання наукових праць. Стиль її викладання забезпечує легкість і доступність сприйняття.

6. Комісія виносить до ради таку пропозицію:

Прийняти до захисту дисертацію Альхаммаді Талеба Абдулли Мохамеда Алі на тему «Кадрова безпека у системі ризик-менеджменту надзвичайних ситуацій бізнес-структур» на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент із галузі знань 07 – Управління та адміністрування, виконану здобувачем у вигляді кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису.

Рекомендувати призначити офіційними опонентами:

1) д.е.н., проф., завідувачку кафедри соціальної економіки Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, Назарову Галину Валентинівну.

2) д.е.н., проф., професора кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Міжнародного гуманітарного університету, Прокопенко Ольгу Володимирівну.

Рецензенти:

Завідувач кафедри обліку, аналізу і аудиту,
д.е.н., проф.



Волощук Л.О.

Доцент кафедри обліку, аналізу і аудиту,
к.е.н., доц.



Черкасова С.О.

08.10.2021 р.