

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор ОНПУ,
проф. Оборський Г.О.

_____ 2014 р.

ПОЛОЖЕННЯ
з проведення рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності
співробітників та підрозділів ОНПУ

Метою проведення даного рейтингу є комплексна кількісна оцінка науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників, кафедр і інститутів(факультетів) ОНПУ, що забезпечує можливість ефективного керування на всіх рівнях (співробітник, кафедра, інститут(факультет)).

Загальний рейтинг ОНПУ містить дві складові: рейтинг співробітників (РС) та рейтинг підрозділів, - кафедр та інститутів(факультетів) (РП). Методики РС та РП наведені в Додатку 2 та в Додатку 3 відповідно.

Перелік рейтингових показників, за якими здійснюється оцінка всіх видів діяльності, повинен досить повно відбивати різні сторони активності ВНЗ та відповідати множині показників офіційної звітності: звіти до МОНУ, акредитаційні та ліцензійні вимоги тощо. Крім того, перелік рейтингових індикаторів повинен відбивати коротко- та довгострокові цілі розвитку ОНПУ. Показники, які використовуються в РС та РП, наведені в Додатку 1 (табл.1 та табл.2 відповідно).

РС проводиться для всіх категорій ПВС, в ньому беруть участь ПВС та аспіранти. РП на рівні кафедр проводиться окремо для профілюючих та загально-інженерних кафедр, кафедри, які є профілюючими, а також викладають загально-інженерні дисципліни, приймають участь в обох категоріях.

РС проводиться окремо в кожному інституті (факультеті) в трьох категоріях: «доктор ... наук(професор)», «кандидат ... наук(доцент)», «співробітник без ступеня (звання)». По кожній категорії визначаються:

I місце - 1 особа, II місце - 1 особа, III місце - 1 особа.

Переможці інститутських РС по кожній категорії беруть участь в університетському РС, в якому визначаються :

I місце - 1 особа, заохочується занесенням на Дошку Пошани,

II місце - 2 особи, заохочується Грамотою (« Видатний науковець ОНПУ »),

III місце - 3 особи, заохочується Грамотою («За значний внесок ...»).

Переможці університетського РС не підлягають заохоченню на рівні інститутів (факультетів).

За рішенням керівництва ОНПУ учасники університетського РС можуть бути представлені до різних нагород в галузі науки міського, обласного і республіканського рівнів.

За рішенням керівництва ОНПУ, університетський РС та РП може також проводитися за окремими номінаціями: «методична діяльність», «економічні показники», «підготовка кадрів вищої кваліфікації», «наукова праця, виставки, конференції», «студентська наука», «додаткові показники».

Матеріальне заохочення переможців РС та РП визначається ректоратом університету.

Вихідні дані надаються в паперовій формі та на електронних носіях. Паперові документи повинні бути підписані, - персональний звіт – співробітником, а звіт підрозділу (кафедри, інституту(факультету)) – керівником підрозділу. Усі співробітники та всі керівники несуть персональну відповідальність за достовірність наданих даних.

до ПОЛОЖЕННЯ
з проведення рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності
співробітників та підрозділів ОНПУ

Таблиця 1. - Показники, які використовуються в рейтингу співробітників

Анкетні дані		
A1	П.І.Б.	
A2	Науковий ступінь	
A3	Наукове звання	
A4	Рік народження	
A5	Частка ставки, що займає співробітник	
A6	Частка навчального року, яку відпрацював співробітник	

№	Назва показника	Кількість одиниць	Ваговий коєф. %	Значення
Показники результативності наукової діяльності. Економічні показники				
P1*	Кількість робіт, відзначених Державною премією України в галузі освіти за звітний період, всього один.		100	
P2	Обсяг г\д НДР, виконаних під керівництвом співробітника за звітний період (Обсяг надходжень до спеціального фонду), тис.грн.	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	67	
P3	Обсяг г\д НДР, виконаний співробітником за звітний період (якщо приймав участь)	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	20	

P4	Обсяг фінансування з міжнародних фондів робіт, виконаних під керівництвом співробітника за звітний період, тис.грн	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	67	
P5	Доля внеску співробітника в виконання робіт, які фінансувалися з міжнародних фондів, за звітний період (якщо приймав участь)	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	34	
P6	Обсяг фінансування д\б НДР, виконаних під керівництвом співробітника за звітний період, в тис. грн..	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	34	Так\Ні
P7	Обсяг д\б НДР, виконаний співробітником за звітний період (якщо приймав участь)	1 бал за кожні 10 тис.грн річного обсягу	14	
P8	Співробітник отримував стипендії, премії та гранти Міністерства,Кабміну України, або Президента за звітний період		7	Так\Ні
P9	Кількість індивідуальних грантів		7	
Показники результативності наукової діяльності. Підготовка кадрів вищої кваліфікації				
P10	Захищено та затверджено ВАК докторську дисертацію на протязі останніх 5-и років		67	Так\Ні
P11	Захищено та затверджено ВАК кандидатську дисертацію на протязі останніх 5-и років		34	Так\Ні
P12	Кількість захищених та затверджених ВАК докторських дисертацій працівниками ВНЗ, якими керував співробітник, за звітний період, всього один.		34	
P13	Кількість захищених та затверджених ВАК кандидатських дисертацій працівниками ВНЗ, якими керував співробітник, за звітний період, всього один.		20	
P14	Стажування в закордонних наукових установах та ВНЗ тривалістю не менше одного тижня, які пройшов співробітник за звітний період.		7	
Показники результативності наукової діяльності. Наукова праця, виставки, конференції				
P15*	Опубліковано монографій відповідно до вимог ВАК, за 5 останніх років, всього один.		34	
P16*	Загальна кількість наукових публікацій у фахових виданнях України		30	
P17*	У виданнях які входять до науко-метричних баз (крім SCOPUS)		27	
P18*	У виданнях що входять до бази SCOPUS		40	

P19	Кількість наукових доповідей, зроблених працівником на республіканських та міжнародних наукових та науково - методичних конференціях, за звітний період, з публікацією матеріалів, всього один		14	
P20	Участь в підготовці та проведенні (оргкомітетах) наукових семінарів і конференцій, які зареєстровані у МОН.		10	
P21	Взято участь у виставках, в т. ч. зарубіжних, всього один.		10	
P22	Кількість договорів, угод, контрактів про науково-технічне співробітництво та міжвузівське співробітництво із зарубіжними партнерами, в яких брав участь співробітник, всього один		7	
P23	Кількість Вчених Рад по захисту дисертацій, в роботі яких приймає участь співробітник		7	
P24	Кількість редакційних колегій фахових видань в роботі яких приймає участь співробітник		7	
P25	Кількість всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт (Ітур) та студентських олімпіад (всеукраїнських Ітур, міжнародних) де співробітник входив до складу журі		7	
P26*	Кількість проданих ліцензій, всього один.		14	
P27*	Кількість отриманих охоронних документів, всього один.		14	
Показники результативності наукової діяльності. Студентська наука				
P28	Кількість опублікованих статей у фахових виданнях за участю студентів, у т. ч. одноосібних, які підготовлені під керівництвом співробітника за звітний період, всього один.		27	
P29	Кількість доповідей студентів на міжнародних конференціях з публікацією тез доповідей, які підготовлені під керівництвом співробітника за звітний період, всього один.		7	
P30	Кількість студентів, які приймають участь у НДДКР з оплатою праці, під керівництвом співробітника		7	
P31	Кількість студентів, підготовлених співробітником до участі у всеукраїнському конкурсі наукових робіт студентів(Ітур)		7	
P32	Кількість студентів-учасників всеукраїнських та міжнародних олімпіад, у підготовці яких брав участь співробітник		7	
P33	Кількість студентів-переможців 2 туру всеукраїнських та міжнародних олімпіад у підготовці яких брав участь співробітник	диплом III диплом II диплом I	10 14 20	

Показники результативності науково-методичної діяльності

M1*	Опубліковано підручників та навчальних посібників з грифом МОНУ та світового рівня за 5 останніх років, всього один.		67	
M2*	Опубліковано підручників та навчальних посібників без грифу МОНУ та світового рівня за 5 останніх років, всього один.		34	
M3*	Видано та зареєстровано електронні версії методичних вказівок за три навчальні роки		14	
M4*	Створено нових лабораторних робіт за три навчальні роки		10	
M5	Участь в підготовці та проведенні спеціалізованих шкіл, тренінгів тощо, тривалістю не менш трьох робочих днів		20	Так\Ні
M6	Видано та зареєстровано електронні версії конспектів лекцій за три навчальні роки		15	
M7*	Розроблено навчальних курсів для дистанційного та/або змішаного навчання(з використанням Інтернет), які пройшли відповідну сертифікацію та використовуються в навчальному процесі		20	

Таблиця 2. - Показники, які використовуються в рейтингу підрозділів

№	Назва показника	Числові значення
	Показники потенціалу	
П1	Загальна кількість студентів денної форми навчання	
П2	Загальна кількість ставок ППС	
П3	Загальна кількість ставок, які займають ППС з науковими ступеннями і званнями	
П4	Загальна кількість аспірантів всіх видів навчання	
Показники результативності наукової діяльності.		
Економічні показники		
P1*	Кількість робіт, відзначених Державною премією України в галузі освіти за звітний період, всього один.	
P2	Обсяг г\д НДР, виконаний у підрозділі за звітний період	
P3	Обсяг виконаних робіт, які фінансувалися з міжнародних фондів, за звітний період	
P4	Обсяг д\б НДР, виконаний у підрозділі за звітний період	
P5	Загальна кількість стипендій, премій та грантів Міністерства, Кабміну України, або Президента за звітний період	
P6	Кількість індивідуальних грантів	
Показники результативності наукової діяльності.		
Підготовка кадрів вищої кваліфікації		
P7	Захищено та затверджено ВАК докторських дисертацій на протязі останніх 5-и років	
P8	Захищено та затверджено ВАК кандидатських дисертацій на протязі останніх 5-и років	
P9	Стажування в закордонних наукових установах та ВНЗ тривалістю не менше одного тижня, які пройшли співробітники за звітний період.	
Показники результативності наукової діяльності.		
Наукова праця, виставки, конференції		

P10*	Опубліковано монографій відповідно до вимог ВАК, за 5 останніх років, всього один.	
P11*	Загальна кількість наукових публікацій у фахових виданнях України	
P12*	Загальна кількість наукових публікацій у виданнях, які входять до науко-метричних баз (крім SCOPUS)	
P13*	Загальна кількість наукових публікацій у виданнях, що входять до бази SCOPUS	
P14	Кількість наукових доповідей, зроблених працівниками на республіканських та міжнародних наукових та науково - методичних конференціях, за звітний період, з публікацією матеріалів, всього один	
P15	Взято участь в підготовці та проведенні (оргкомітетах) наукових семінарів і конференцій, які зареєстровані у МОН.	
P16	Взято участь у виставках, в т. ч. зарубіжних, всього один.	
P17	Кількість договорів, угод, контрактів про науково-технічне співробітництво та міжвузівське співробітництво із зарубіжними партнерами, в яких брали участь співробітники, всього один	
P18	Кількість Вчених Рад по захисту дисертацій, в роботі яких приймають участь співробітники підрозділу	
P19	Кількість редакційних колегій фахових видань в роботі яких приймають участь співробітники підрозділу	
P20*	Кількість проданих ліцензій, всього один.	
P21*	Кількість отриманих охоронних документів, всього один.	
Показники результативності наукової діяльності.		
Студентська наука		
P22	Кількість опублікованих статей у фахових виданнях за участю студентів, у т. ч. одноосібних, за звітний період, всього один.	
P23	Кількість доповідей студентів на міжнародних конференціях з публікацією тез доповідей за звітний період, всього один.	
P24	Кількість студентів, які приймають участь у НДДКР з оплатою праці	
P25	Кількість студентів-учасників всеукраїнських та міжнародних олімпіад	
P26	Кількість студентів-переможців 2 туру всеукраїнських та міжнародних олімпіад	

Показники результативності науково-методичної діяльності		
M1*	Опубліковано підручників та навчальних посібників з грифом МОНУ та світового рівня за 5 останніх років, всього один.	
M2*	Опубліковано підручників та навчальних посібників без грифу МОНУ та світового рівня за 5 останніх років, всього один.	
M3*	Видано, або зареєстровано електронні версії методичних вказівок за три навчальні роки	
M4*	Створено нових лабораторних робіт за три навчальні роки	
M5	Підготовка та проведення спеціалізованих шкіл, тренінгів тощо, тривалістю не менш трьох робочих днів	
M6	Видано та зареєстровано електронні версії конспектів лекцій за три навчальні роки	
M7*	Розроблено навчальних курсів для дистанційного та/або змішаного навчання(з використанням Інтернет), які пройшли відповідну сертифікацію та використовуються в навчальному процесі	
Розрахунково-підсумковий рейтинг		

Додаток 2

до ПОЛОЖЕННЯ з проведення рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ

МЕТОДИКА проведення рейтингу співробітників

Метою проведення даного рейтингу є комплексна кількісна оцінка науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників ОНПУ, що забезпечує можливість ефективного керування на всіх рівнях (співробітник, кафедра, інститут(факультет)).

Рейтинг співробітників (РС) є складовою загального рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ.

РС проводиться окремо в кожному інституті (факультеті) в трьох категоріях: «доктор ... наук(професор)», «кандидат ... наук(доцент)», «співробітник без ступеня (звання)». По кожній категорії визначаються:

I місце - 1 особа, II місце - 1 особа, III місце - 1 особа.

Переможці інститутських РС по кожній категорії беруть участь в університетському РС, в якому визначаються :

I місце - 1 особа, II місце - 2 особи, III місце - 3 особи.

Перелік рейтингових показників, за якими здійснюється оцінка всіх видів діяльності, повинен досить повно відбивати різні сторони активності співробітників та відповідати множині показників офіційної звітності: звіти до МОНУ, акредитаційні та ліцензійні вимоги тощо. Крім того, перелік рейтингових індикаторів повинен відбивати коротко- та довгострокові цілі розвитку ОНПУ, а також враховувати переліки показників, які використовуються у відомих рейтингах державних та незалежних установ.

Показники, які використовуються в РС, наведені в Додатку 1 (табл.1). Усі рейтингові показники розділяються на анкетні дані – A_i , та показники результативності – P_j та M_j .

Загальна інтегральна рейтингова оцінка співробітника обчислюється за наступною схемою:

1. Підрозділи ОНПУ у визначені терміни надають інформацію у вигляді типових таблиць в електронному та паперовому(із відповідними підписами співробітників та керівників) виді.

2. На підставі цієї інформації обчислюються рейтингові індикатори, як добуток чисельного значення показника результативності та відповідного вагового коефіцієнта. Вагові коефіцієнти приймають значення з інтервалу $[0, 100]$, та відбивають пріоритетність показника з точки зору коротко- та довгострокових цілей розвитку ОНПУ.

3. По кожному рейтинговому індикатору проводиться контроль достовірності та коректності первинних даних. Для цього для кожного індикатора обчислюється середнє значення по всім співробітникам даного інститута(факультета). При виявленні значних відхилень від середнього керівництво вимагатиме додаткового підтвердження з боку відповідних підрозділів(співробітників). У разі відсутності підтвердження дані вважаються не достовірними та не враховуються при подальших розрахунках.

4. Загальна інтегральна рейтингова оцінка співробітника обчислюється як сума рейтингових індикаторів.

5. З метою врахування інших видів діяльності, що не увійшли в поточний список рейтингових показників, вводиться додатковий рейтинговий індикатор «Інші роботи». Він використовується для двох співробітників кафедри. Його кількісне значення не може

перевишувати 20% від середнього значення загальної інтегральної рейтингової оцінки співробітників відповідної категорії даної кафедри. Це кількісне значення встановлюється за рішенням завідувача кафедри після обговорення на засіданні кафедри.

Місця розподіляються серед загальної кількості співробітників у порядку убутання інтегральної рейтингової оцінки.

Додаток 3

до ПОЛОЖЕННЯ з проведення рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ

МЕТОДИКА проведення рейтингу підрозділів (кафедр та інститутів(факультетів))

Метою проведення даного рейтингу є комплексна кількісна оцінка науково-технічної та науково-методичної діяльності підрозділів (кафедр та інститутів(факультетів)) ОНПУ, що забезпечує можливість ефективного керування на всіх рівнях (співробітник, кафедра, інститут(факультет)).

Рейтинг підрозділів (РП) є складовою загального рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ.

Перелік рейтингових показників, за якими здійснюється оцінка всіх видів діяльності, повинен досить повно відбивати різні сторони активності підрозділів та відповідати множині показників офіційної звітності: звіти до МОНУ, акредитаційні та ліцензійні вимоги тощо. Крім того, перелік рейтингових індикаторів повинен відбивати коротко- та довгострокові цілі розвитку ОНПУ, а також враховувати переліки показників, які використовуються у відомих рейтингах державних та незалежних установ.

Показники, які використовуються в РП, наведені в Додатку 1 (табл.2). Усі рейтингові показники розділяються на такі, що характеризують потенціал (ресурси) підрозділу – P_i , та показники результативності – P_j та M_j .

Загальна інтегральна рейтингова оцінка підрозділу обчислюється за наступною схемою:

1. Підрозділи ОНПУ у визначені терміни надають інформацію у вигляді типових таблиць в електронному та паперовому(із відповідними підписами керівників) виді.

2. На підставі цієї інформації обчислюються рейтингові індикатори, - питомі показники результативності k_i . При цьому в чисельнику знаходиться показник результативності – P_j , або M_j , в знаменнику відповідний показник потенціалу P_i ,

Для зменшення незначущих розрядів після нуля (масштабування) при приведенні даних значень можуть використовуватися масштабні коефіцієнти у чисельнику: 10, 100 та 1000).

3. По кожному рейтинговому індикатору проводиться контроль достовірності та коректності первинних даних. Для цього для кожного індикатора обчислюється середнє значення по підрозділам ОНПУ. При виявленні значних відхилень від середнього керівництво вимагатиме додаткового підтвердження з боку відповідних підрозділів. У разі відсутності підтвердження дані вважаються не достовірними та не враховуються при подальших розрахунках.

4. На основі розрахованих рейтингових індикаторів обчислюються нормовані рейтингові індикатори:

$$k'_i = \frac{k_i - k_{i\min}}{k_{i\max} - k_{i\min}} * 100, \quad (8)$$

де $k_{i\min}$ та $k_{i\max}$ - мінімальне та максимальне значення i -го рейтингового індикатора по всій множині підрозділів, які рейтингуються.

5. Загальна інтегральна рейтингова оцінка підрозділу обчислюється як адитивна лінійна згортка нормованих рейтингових індикаторів k'_i .

$$K = \sum_{i=1}^n a_i k'_i, \quad (9)$$

де a_i - коефіцієнти пріоритетності, які визначають відносну значущість i -го показника. Коефіцієнти пріоритетності визначаються на основі коректно проведених експертних оцінок, та характеризують найбільш важливі напрямки науково-технічної діяльності ВНЗ (за згодою вони дорівнюють 1).

6. На основі розрахованої інтегральної рейтингової оцінки підрозділів обчислюється нормована інтегральна рейтингова оцінка i -го підрозділу:

$$K'_i = \frac{K_i - K_{\min}}{K_{\max} - K_{\min}} * 100, \quad (10)$$

де $K_{\min}$ та $K_{\max}$ - мінімальне та максимальне значення інтегральної рейтингової оцінки підрозділів по всій множині підрозділів, які рейтингуються.

Місця розподіляються серед загальної кількості підрозділів у порядку убутання інтегральної рейтингової оцінки.