



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

03.05.2017

ОДЕСА

№ 24

Про заходи щодо недопущення
корупційних проявів та запобігання
конфлікту інтересів

Керуючись Законом України “Про запобігання корупції” від 14.10.2014р. № 1700-VII (в редакції від 30.03.2017р.), Державною програмою щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України № 265 від 29.04.2016р. та Листом МОНУ від 13.04.2017р. №1/9-207, з метою недопущення корупційних проявів в університеті, створення системи їх запобігання через недопущення можливості виникнення конфлікту інтересів,

НАКАЗУЮ:

1. Взяти до уваги, що згідно зі статтями 23, 24, 27, 28 Закону України “Про запобігання корупції” :

1.1. Обмеження щодо спільної роботи близьких осіб, в тому числі в умовах прямого підпорядкування, не поширюються на посадових осіб юридичних осіб публічного права, уповноважених на виконання функцій держави до яких відноситься університет.

1.2. Посадові особи юридичних осіб публічного права, уповноважених на виконання функцій держави, зобов'язані, з-поміж іншого, повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника, а також не вчиняти дій та не ухвалювати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

1.3. Особам, які прирівняні до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування забороняється безпосередньо або через

інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб.

1.4. Особи, які прирівняні до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування:

- можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, крім випадків, передбачених частиною першою статті 23 цього Закону (здійснення такими особами діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування; особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи), якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунок;

- у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:

- 1) відмовитися від пропозиції;
- 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників;
- 4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

1.5. Подарунки, одержані, як подарунки навчальному закладу передаються університету у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

2. Директорам навчально-наукових інститутів, деканам факультетів, директорам навчальних центрів, завідувачам кафедр, керівникам відокремлених структурних підрозділів та керівникам відділів ОНПУ:

2.1. провести роз'яснювальну роботу з підлеглими колективами стосовно положень Закону України "Про запобігання корупції" та забезпечити виконання вимог цього закону, викладених у пп.2.3-2.5 цього наказу;

2.2. вживати заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприяти його усуненню і недопущення у подальшому, а також виявляти сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності підлеглих працівників;

2.3. безпосереднім керівникам протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймати рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів та повідомляти про це відповідну особу;

2.4. проаналізувати стан справ щодо наявності в підпорядкованих підрозділах, працюючих близьких осіб та їх залежності (прямого підпорядкування) від їх керівників через вирішення (участь у вирішенні) прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень,

дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням;

2.5. у випадках наявності потенційного конфлікту інтересів через наявність ознак (фактів), зазначених у пп. 3.4 цього наказу, у 2-х денний термін письмово інформувати керівника вищого рівня для вжиття заходів (прийняття рішення) щодо його запобігання та врегулювання;

2.6. У разі виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів вживати заходи зовнішнього або самостійного їх врегулювання у відповідності з частинами першою та другою статті 29 Закону України «Про запобігання корупції»:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

- обмеження доступу особи до певної інформації;

- перегляду обсягу службових повноважень особи;

- переведення особи на іншу посаду;

- звільнення особи;

- самостійного позбавлення відповідного приватного інтересу особами з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.

3. Відділу кадрів внести до контрактів з посадовими особами пункт про дії при виникненні реального чи потенційного конфлікту інтересів (згідно частини першої та другої ст. 29 ЗУ «Про запобігання корупції»).

4. Провідному фахівцю з питань запобігання та виявлення корупції юридичного відділу Маслянінову Л.В. забезпечити:

- контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції;

- надання методичної та консультативної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

- здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів та антикорупційного законодавства тощо.

5. Директорам навчально-наукових інститутів та деканам факультетів довести цей наказ до відома підлеглих підрозділів.

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор



Г.О. Оборський