

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення вченої ради Національного
університету «Одеська політехніка»

26.02.2025 протокол № 7

Введено в дію наказом ректора
від 03.03.2025 № 15

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ДОМАГАННЯМ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ОДЕСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Мета політики – забезпечити створення безпечного середовища для всіх учасників університетської спільноти, захист від сексуальних, фізичних, психологічних і інших форм домагань, а також розробка механізмів попередження, реагування та захисту від домагань.

Головні аспекти та заходи реалізації політики

1. Принципи нульової толерантності:

- а) заборона будь-яких форм домагань (сексуальних, фізичних, емоційних чи психологічних) у стінах університету та під час заходів, пов'язаних із його діяльністю;
- б) визнання домагань як порушення етичних норм і законодавства України.

2. Чітке визначення домагань:

- а) сексуальні домагання: небажані дії сексуального характеру, які принижують гідність людини або створюють ворожу атмосферу;
- б) психологічні домагання: цькування, залякування, словесні образи чи дії, що порушують психологічний комфорт;
- в) будь-які інші види тиску чи примусу, які порушують права людини.

3. Створення безпечного середовища:

- а) забезпечення безпеки для студентів, викладачів та працівників університету;

- б) Формування культури взаємоповаги, толерантності та етичної поведінки серед усіх членів університетської спільноти.

4. *Освітня діяльність:*

- а) організація тренінгів, семінарів та лекцій для студентів і співробітників щодо розпізнавання та запобігання домаганням;
- б) інформування про права та процедури захисту в разі домагань.

5. *Механізми повідомлення та реагування:*

- а) впровадження чіткої та конфіденційної процедури подання скарг про випадки домагань;
- б) забезпечення доступу до контактної інформації відповідальних осіб або структурних підрозділів, які займаються розглядом таких випадків;
- в) призначення уповноваженого з питань етики та захисту прав.

6. *Розгляд скарг та захист постраждалих:*

- а) розгляд скарг у найкоротший термін із забезпеченням конфіденційності та неупередженості;
- б) гарантія захисту постраждалих від репресій, цькування чи інших негативних наслідків за повідомлення про домагання;
- в) надання психологічної, юридичної та соціальної допомоги постраждалим.

7. *Санкції за домагання:*

- а) впровадження чіткої системи санкцій, які варіюються залежно від тяжкості порушення (зауваження, дисциплінарні стягнення, відсторонення, звільнення чи виключення);
- б) передача серйозних випадків до правоохоронних органів у разі порушення законодавства.

8. *Адаптація до умов воєнного стану:*

- а) підвищена увага до попередження домагань в умовах стресу, переміщення та соціальної нестабільності;

- б) забезпечення безпеки внутрішньо переміщених осіб, біженців, студентів і працівників, які перебувають у складних умовах;

9. Контроль і моніторинг:

- а) регулярне проведення внутрішніх аудитів для оцінки рівня безпеки та дотримання політики протидії домаганням;
- б) залучення незалежних експертів для моніторингу ефективності впровадження політики.

10. Прозорість і звітність:

- а) щорічна публікація звітів щодо кількості випадків, результатів розгляду скарг і впроваджених заходів;
- б) забезпечення анонімності під час аналізу ситуації та публікації даних.

11. Правова відповідність:

- а) дотримання чинного законодавства України, включаючи Кодекс законів про працю, Закон "Про запобігання та протидію домашньому насильству" та інші акти, що стосуються прав людини;
- б) співпраця з державними органами, які займаються захистом прав громадян.

12. Підтримка університетської спільноти:

- а) формування робочих груп для розробки нових інструментів протидії домаганням;
- б) організація анонімних платформ для збору пропозицій і зауважень щодо політики протидії домаганням.

13. Співпраця з громадськими організаціями:

- а) взаємодія з організаціями, які спеціалізуються на захисті прав людини, для отримання рекомендацій і навчальних матеріалів;
- б) участь у міжнародних та державних програмах, спрямованих на боротьбу з домаганнями.

14. Популяризація етичних норм:

- а) розробка кодексу етики університету, який визначає правила поведінки, що сприяють запобіганню домагань;
- б) впровадження навчальних програм із формування культури взаємоповаги серед студентів і працівників.

Результатом реалізації політики має стати створення безпечного та комфортного середовища в Одеській політехніці, де кожен член університетської спільноти може реалізувати свій потенціал без страху перед домаганнями.

Проректор

Вячеслав ШОБІК