

ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ
з дисципліни «ОСНОВИ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ»

Викладач – Колот С.О.

№ пп	Зміст роботи	Кількість годин
1	1. Порівняйте основні школи кадрового менеджменту.	2
2	1. Що визначають місія і стратегічний план управління персоналом? 2. У чому полягає зв'язок стратегічного плану з кадровою політикою?	2
3	1. Охарактеризуйте різні види та етапи проектування кадрової політики.	2
4	1. Охарактеризуйте методи професіографування, які застосовуються для опису професійної діяльності. 2. Складіть схему професіограми соціального працівника.	2
5	1. Які використовуються основні методи пошуку персоналу? 2. У чому полягає сутність відбору кандидатів?	2
6	1. Які використовуються види бесіди за наймом? 2. Нааведіть приклади використання моделей компетентностей при відборі кандтдатів.	2
7	1. Які розглядають інструменти первинної адаптації? Роль наставництва. 2. Охарактеризуйте особливості проведення вторинної адаптації для різних категорій працівників. Роль коучинга.	2
8	1. Професійна оцінка персоналу. Асесмент-центр як метод оцінки трудової поведінки. 2. Охарактеризуйте технологію і техніки асесмент-центру.	2
9	1. Охарактеризуйте змістовні теорії мотивації. 2. Охарактеризуйте процесуальні теорії мотивації. Порівняйте умови використання.	2
10	1. Надайте характеристику різним стадіям розвитку групи. 2. . Які важливі характеристики групи змінюються в процесі управління її розвитком?	2
11	1. Надайте характеристику різним стилям управління групою. 2. У чому переваги ситуативного керівництва / лідерства?	2
12	1. Назвіть умови переходу від групи до команди. 2. Охарактеризути особливості роботи та управління командою на різни стадіях її розвитку.	2
13	1. У чому полягають мета і завдання професійного розвитку персоналу? 2. Розкрийте алгоритм роботи з розвитку персоналу.	2

14	1. Поняття і типологія конфліктів. Причини виникнення конфліктів в організаціях. 2. Управління конфліктною ситуацією.	2
15	1. Основі причини плинності кадрів. 2. Робота з кадрами, які звільняються.	2
Разом:		30