

РОЗШИРЕНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ

з дисципліни Професійне навчання і професійна кар'єра

Лекційних годин – 16

для студентів 1 курсу 2 семестру ІБЕІТ

Рівень вищої освіти - другий (магістерський)

Спеціальність – 281 «Публічне управління та адміністрування»

Викладач – Яценко М.С.

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 1.

Введення в особливості професійної освіти

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. Здійснення професійного навчання і професійної кар'єри і вміння приймати обґрунтовані рішення, керуючись засадами соціальної відповідальності, правових та етичних норм в організаціях публічного управління та адміністрування.

Лекція № 1. Предмет, методи і завдання дисципліни «Професійне навчання і професійна кар'єра» [1, с. 11-15; 5, с. 12; 7, с. 18-20; 12, с. 14-19]

1. Зміст поняття «професійне становлення».
2. Розвиток особистості в процесі професійного становлення в організаціях публічного управління та адміністрування.
3. Індивідуальна траєкторія професійного життя.
4. Знання психологічних особливостей професійного розвитку

Лекція № 2. Завдання і засоби розвитку персоналу в організаціях публічного управління та адміністрування. [3, с. 27-32; 14, с. 114-115; 12, с. 51-55;]

1. Проблеми щодо розвитку розвитку персоналу в організаціях публічного управління та адміністрування.
2. Основи динаміки професійного зростання персоналу.
3. Основні види діяльності (праця, навчання, гра) і їхня психологічна характеристика.
4. Діяльність і поведінка. Вчинкова активність персоналу.

Лекція № 3. Мотивація поведінки й професійної діяльності особистості в організаціях публічного управління та адміністрування. [7, с. 15-19; 14, с. 114-115]

1. Мотиваційна сфера особистості. Потреби як джерело активності особистості.
2. Мотиви. Види мотивів. Мотив і мотивація. Спрямованість особистості та форми її прояву.
3. Мотивація поведінки особистості. Асоціальні і про соціальні мотиви.
4. Мотивація діяльності. Інтринсивна і екстринсивна мотивація.

Лекція № 4. Психологія професійного самовизначення майбутніх фахівців. [4, с. 55-59; 9, с. 45-49; 11, с. 85-89;]

1. Визначення сутності поняття «професійного самовизначення» майбутнього фахівця.
2. Психологічні проблеми вибору професії майбутнім фахівцем. Професіограма і психограма фахівця в організаціях публічного управління та адміністрування.
3. Вікові особливості професійного становлення і розвитку особистості.

Лекція № 5. Бюджет професійного навчання. Цілі професійного навчання [2, с. 119-125; 12, с. 89-91; 16, с. 205-209]

1. Формування бюджету. Бюджет професійного навчання
2. Загальна величина витрат на професійне навчання.
3. Визначення цілей навчання та потреби в підготовці персоналу.
4. Розроблення навчальних планів і програм

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. Планування та розвиток кар'єри. Планування та підготовка резерву керівників. Підготовка керівних кадрів в організаціях публічного управління та адміністрування.

Лекція № 6. Методи професійного навчання та розвиток кар'єри в організаціях публічного управління та адміністрування. [4, с. 55-61; 14, с. 114-115; 17, с. 25-36].

1. Які існують види навчання персоналу ТОП-3 основних види (Підготовка персоналу. Перепідготовка персоналу. Підвищення кваліфікації)
2. Основні методи навчання персоналу на робочому місці — 6 головних методів (Копіювання Виробничий інструктаж Наставництво Ротація Делегування Метод ускладнених завдань)

Лекція № 7. Планування та розвиток кар'єри [4, с.25-31; 12, с. 10-11; 16, с. 205-209].

1. Типи та етапи кар'єри. Вибір кар'єри
2. Загальна характеристика етапів оптиці, профпідготовки, профадаптації, реалізації особистості в професії (Д. Сьюпер, Дж. Холланд, Е. Клімов, Е.Ф. Зеер і ін.).
3. сновні рушійні сили професійного розвитку особистості на різних етапах побудови кар'єри (Г.В. Акопов, Е.Ф. Зеер, З.І. Рябікіна).
4. Типи кар'єр .Вертікальна і горизонтальна ділова кар'єра.
5. Планування та підготовка резерву керівників

Лекція № 8. Планування та підготовка резерву керівників. Підготовка керівних кадрів в організаціях публічного управління та адміністрування. [2, с. 119-125; 6, с. 92-97; 10, с. 85-89]

1. Визначити напрями розвитку планування і розвитку кар'єри в організаціях публічного управління та адміністрування.
2. Ділова кар'єра як послідовність етапів професійного становлення.
3. Планування кар'єри. Принципи ефективно поставленої мети (точність, позитивність, екологічність, вимірність і ін.).
4. Формування професійної мотивації.
5. Тайм-менеджмент в діловій кар'єрі.

ЛІТЕРАТУРА

Основна література

1. Кибанов А. Я. Управление деловой карьерой персонала : учебник / А. Я. Кибанов. — М. : ИНФРА-М, 1997. — С. 298 — 307.
2. Москаленко Н. О. Ділова кар'єра : конспект лекцій для студ. спеціальності 8.050109 усіх форм навчання / Н. О. Москаленко. — Х. : Вид. ХНЕУ, 2005. — 152 с.

3. Управління діловою кар'єрою : навчальний посібник для студентів напряму підготовки "Управління персоналом та економіка праці" усіх форм навчання / Г. В. Назарова, І. П. Отенко, С. В. Мішина та ін. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 295 с.
4. Управление персоналом организации : учебник / под общ. ред. А. Я. Кибанова. – 3-е изд. доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 638 с.
5. Балка В.В. Психологія праці особистості: Навчально-методичний посібник. – К.-Кременчук: П.П Щербатих, 2016. – 76 с.
6. Управління людськими ресурсами: філософські засади: Навч. посіб. / В. Г. Воронкова, А. Г. Беліченко, О. М. Попов та ін.; За ред. В. Г. Воронкової. — К.: ВД "Професіонал", 2006. — 576 с.
7. Управління персоналом: Навч. посіб. / М. Д. Виноградський, С. В. Беляєва, А. М. Виноградська та ін. — К.: Центр навч. л-ри, 2006. — 504 с.
8. Управління персоналом: Навч. посіб. / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. — К.: ВД "Професіонал", 2016. — 512 с.
9. Дмитренко Г. А. Стратегический менеджмент: целевое управление персоналом организации: Учеб. пособие. — 2-е изд., испр. — К.: МАУП., 2012. — 192 с.

Додаткова література

10. Вязигин А. В. Оценка персонала высшего и среднего звена / А. В. Вязигин. – М., СПб. : Вершина, 2006. – 249 с.
11. Колпаков В. М. Управление развитием персонала : учебн. пособие для студ. вузов / В. М. Колпаков ; Межрегиональная академия управления персоналом. – К. : МАУП, 2006. – 712 с.
12. Маклаков А. Г. Профессиональный психологический отбор персонала. Теория и практика : учебник для вузов / А. Г. Маклаков. – СПб. : Питер, 2008. – 480 с.
13. Молл Е. Г. Управление карьерой менеджера / Е. Г. Молл. – СПб. : Питер, 2003. – 352 с.
14. Мурашко М. І. Менеджмент персоналу : навч. посіб. / М. І. Мурашко. – 3-тє вид., випр. і доп. – К. : Знання, 2008. – 435 с.
15. Петрушин В. И. Настольная книга карьериста / В. И. Петрушин. – СПб. : Питер, 2002. – 256 с.
16. Поршнев А. Г. Управление организацией : учебник / А. Г. Поршнев ; под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцевой, Н. А. Соломатина. – 4-е изд. перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 736 с.
17. Седова Л. Н. Этика делового общения : учебн. пособ. / Л. Н. Седова. – Х. : Изд. ХГЭУ, 2002. – 384 с.
18. Хміль Ф. І. Управління персоналом : підручник для студ. вищ. навч. закл. / Ф. І. Хміль. – К. : Академ-видав, 2006. – 487 с.
19. Якока Л. Карьера менеджера / Л. Якока, У. Новак. – Мн. : Попурри, 2002. – 416 с.
20. Слюсаренко О. Про роль кадрового резерву в професійному вдосконаленні та кар'єрному розвитку державних службовців // Держава та регіони. — 2006. — № 2. — С. 205 — 211. — (Сер.: Держ. упр.).
21. Слюсаренко О. Проблема справедливого оцінювання компетентності державних службовців для забезпечення їх професійного і кар'єрного розвитку // Вісн. НАДУ. — 2006. — № 3. — С. 46 — 57.
22. Слюсаренко О. Робота органів державної влади з професійного та кар'єрного розвитку державних службовців (аналіз світового та вітчизняного досвіду) // Держава та регіони. — 2006. — № 3. — С. 175 — 187. (Сер.: Держ. упр.).
23. Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти. — К.: Ленвіт, 2006. — 35 с.
24. Уеттон К. Роздуми про національне оцінювання в Англії: уроки, успіхи та помилки // Новини: Відбувся експертний семінар-нарада зі стандартизації оцінювання, 2006 / [FN 5.04. Chris Whetton ukr. zip] // <http://www.testportal.org.ua>. 61. In search of the best: attracting, developing and retaining in public service. General programme. Annual Conference 5 — 8 July

2006. — Warsaw, Poland // www.ksap.gov.pl 62. Investors in People — your views // Investor in People. — London, 1998.

Інформаційні ресурси

1. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України [Електронний ресурс]: офіційний сайт / Кабінет Міністрів України. — К.: Кабінет Міністрів України, 2004 — Режим доступу: <http://www.ukrgold.net/links/21951/21962/>.
2. Верховна Рада України [Електронний ресурс]: офіційний сайт / Верховна Рада України. — К.: Верховна Рада України, 1994 — Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>.
3. Офіційний сайт Рахункової палати України [Електронний ресурс]: офіційний сайт / Рахункова палата України; ЗАТ «Софтлайн». — К.: ЗАТ «Софтлайн», 2001 — Режим доступу: <http://www.ac-rada.gov.ua/control/main/uk/index>.
4. Key Leadership Competencies, 2005 // www.tbs-sct.gc.ca/maf-crg
5. Kim P. How to Attract and Retain the Best // In search of the best: attracting, developing and retaining in public service. General programme. Annual Conference 5 — 8 July 2006. Warsaw, Poland, 2006 // www.ksap.gov.pl.

Затверджено на засіданні кафедри Адміністративного менеджменту та проблем ринку
Протокол № 2 від 16.09.2019 р.