

ПЛАН ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

з дисципліни «Професійне навчання та професійна кар'єра»

Практичних годин – 14

Викладач – Яценко М.С.

Обсяг в год.	Тема та стислий зміст практичного заняття	Мета заняття
1	2	3
2	Практичне заняття 1 Конкурентоспроможність персоналу як об'єкт стратегічного управління [1; 3; 5; 8; 11; 15]	Сутність розвитку персоналу та його роль у забезпеченні конкурентоспроможності працівників і організації. Взаємозв'язок стратегії розвитку персоналу та стратегії управління організації. Управління конкурентоспроможністю персоналу.
2	Практичне заняття 2 Маркетинг персоналу [1; 3; 5; 8; 11; 15]	Маркетинг персоналу в умовах ринкової економіки. Зовнішні і внутрішні фактори, що визначають напрями маркетингу персоналу. Система багаторівневої освіти. Планування і прогнозування розвитку персоналу.
2	Практичне заняття 3 Маркетинг освітніх послуг [2; 4; 5; 6; 8; 13]	Сутність та складові маркетингу освітніх послуг. Кадрові агентства при навчальних закладах. Механізм формування державного замовлення на підготовку фахівців і робітників.
2	Практичне заняття 4 Регламентація посадових обов'язків і визначення вимог до персоналу. Атестація персоналу. [2; 4; 5; 6; 8; 13]	Типова посадова інструкція керівників, спеціалістів і технічних виконавців, опис робочих місць робітників. Сутність та зміст кваліфікаційних карт, карт компетенцій.
2	Практичне заняття 5 Планування й організація професійного навчання робітників організації, підвищення кваліфікації та перепідготовка керівників і фахівців [1; 2; 3; 6; 11; 14]	Здійснення планування та організації підвищення кваліфікації і перепідготовки керівників і спеціалістів на підприємстві в умовах ринкової економіки.
2	Практичне заняття 6 Планування трудової кар'єри і робота з	Чинники, які формують організаційний простір

	кадровим резервом. [1; 2; 3; 6; 11; 14]	виконавця роботи та сприяють розвитку функціональної поведінки індивіда. Використання інструменту управління за цілями для управління функціональною поведінкою індивіда.
2	Практичне заняття 7 Планування та організація соціального розвитку персоналу [1; 2; 3; 9; 11; 12]	Роль і місце соціального управління у плануванні та організації розвитку персоналу. Основні фактори соціальної середовища. Задачі та функції соціальної служби

Затверджено на засіданні кафедри Адміністративного менеджменту та проблем ринку
 Протокол № 2 від 16.09.2019 р.