

ПЛАН ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

з дисципліни «ОРГАНІЗАЦІЙНА ПСИХОЛОГІЯ»
практичне заняття, годин – 14
Викладач – Корнєшук В.В.

Обсяг в годинах	Назва та стислий зміст практичного заняття	Мета роботи
Семестровий модуль 1. ОРГАНІЗАЦІЯ ЯК ОБ’ЄКТ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ		
2	Заняття 1. Організаційна психологія як системний погляд на організаційні процеси Завдання: В процесі групової роботи в міні-групах розробити модель управління організацією в межах психології управління	Сформувати системний погляд на організаційні процеси
2	Заняття 2. Загальна характеристика організації. Ресурси організації Завдання: В процесі групової роботи в міні-групах розробити організаційну та функціональну моделі організації.	Сформувати розуміння щодо визначення організації як складного цілісного утвору.
2	Заняття 3. Принципи управління організацією Завдання: В процесі групової роботи: 1) з’ясувати відмінності позитивної та негативної влади щодо процесу управління персоналом та організацією в цілому; 2) визначити складові ефективного керування персоналом.	Сформувати розуміння щодо основних концепцій та принципів управління. З’ясувати основні складові ефективного керування персоналом (сходи зростання; врахування мотивів діяльності – мотив влади, мотив аффіліації і мотив досягнення).
Семестровий модуль 2. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ		
2	Заняття 4. Технологія процесу організаційного консультування Завдання: В процесі групової роботи з’ясувати послідовність та зміст етапів технологічного процесу організаційного консультування.	З’ясувати основні етапи технологічного процесу організаційного консультування.
2	Заняття 5. Діагностичний етап процесу оргконсультування Завдання: 1. В процесі групової роботи з’ясувати вплив якості діагностики на процес та результат оргконсультування. 2. Виконати вправу «Квадратні колеса» та здійснити аналіз впливу на ефективність організації визначених особливостей.	З’ясувати цілі, завдання діагностичного етапу, принципи та засоби проведення діагностики організації.
2	Заняття 6. Ділова гра: «Розробка та презентація антикризової програми організації». Завдання:	1. З’ясувати основні етапи розробки антикризової програми на прикладі певної організації. 2. З’ясувати основні чинники, що

	1) розробити проект організаційних змін, спираючись на результати оргдіагностики конкретної організації (компанії, агенції, державної установи); 2) представити самостійно розроблені антикризові проекти для певних компаній.	заважають реалізації організаційних змін. 3. Сформувані вміння скласти та презентувати антикризові програми.
2	Заняття 7. Самоменеджмент Завдання: в процесі групової роботи в мини-групах: 1. Скласти професіограму та психограму оргконсультанта. Розробити критерії оцінювання готовності консультанта до практичної діяльності. 2. Виявити рівень розвитку вмінь щодо самоменеджменту (усвідомлення своїх намірів; вміння ясно надати уяву іншим про свої наміри; тайм-менеджмент). 3. Виконати вправу «Карта мети».	З'ясувати основні професійно-важливі якості оргконсультанта

Затверджено на засіданні кафедри Адміністративного менеджменту та проблем ринку
Протокол № 2 від 16.09.2019 р.